



Etre une organisation citoyenne qui s'attèle à revivifier les liens entre le management et les sciences de l'humain et du vivant aux fins de favoriser l'émergence des femmes, des hommes et des organisations flexibles, plurivalents et vainqueurs à toute épreuve



Aider les femmes, les hommes et les organisations à identifier, préserver, développer et transmettre leur richesse immatérielle en promouvant la justice organisationnelle, la performance responsable et l'innovation durable



- **Ecoute active**
- **Justice organisationnelle**
- Performance responsable
- Innovation durale

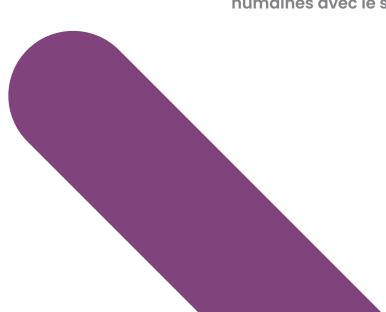


Préparer les femmes, les hommes et les organisations à entrer dans l'économie de l'immatériel en les aidant à développer leur capital relationnel, leur capital humain et leur capital organisationnel.

Multiplier les occasions d'accroître la compréhension et l'utilisation concrète des apports des sciences de l'humain et du vivant dans l'organisation et le fonctionnement des organisations.

Contribuer à la construction des intelligences collectives afin d'améliorer la qualité de vie au travail et hors travail.

Orienter les dirigeants et les managers vers une réflexion philosophique, politique et économico-sociale qui tienne compte des réalités conjoncturelles et humaines avec le souci de rentabilité.





Stratégies d'intervention





Accompagnement

CONSEIL

Ecoute active Identification du besoin Opinion Objective

COUNSELLING

Approche centrée sur la personne Aide psychologique

COACHING

Motivation
Amelioration des
competences
Encadrement





Etudes et Audits

ETUDES

Etude socio-économique Etude de marché

AUDITS

Audit organisationnel Audit qualité





Formation

Renforcement des capacités

Developpement des competences

E-Learning





Aide à la réalisation de projet

Projet d'écriture Rédaction des cas E-Learning



notre cible

Entreprises publiques, parapubliques et privées

PME/PMI et les TPE

Collectivités territoriales décentralisées

Etablissements d'enseignement et organismes de formation

ONG - Organisations Non Gouvernementales

Agences de développement local

Institutions internationales

Personnes physiques





Projets

- Tonception et organisation des Journées des Sciences
- Humaines de l'Organisation et du Travail (JSHOT)
- Création d'un centre de formation professionnelle
- Création d'une plate forme de E-learning
- Mise en place d'un organe d'information et de vulgarisation en Sciences de l'Organisation et du Travail
- Création d'un incubateur des TPE et d'un centre d'accompagnement des innovations

www.workforce-si.com



Formations offertes par WSI



Ressources humaines

- 1. Ingénierie des ressources humaines
- 2. Inaénierie de la formation
- 3. Conduite de l'entretien annuel d'évaluation
- 4. Gestion du temps et du stress
- 5. Gestion des risques psychosociaux et bien être au travail
- 6. Management interculturel et gestion de la diversité
- 7. Audit social et organisationnel
- 8. Droit social et administration
- 9. Developpement personnel
- 10. Gérer et animer les IRP



Management

- 1. Formation des formateurs
- 2. Conduire et animer des équipes performantes
- 3. Management et Leadership
- 4. Gestion de crise
- 5. Conduite du changement managériale
- 6. Éthique managériale, RSE et citoyenneté d'entreprise
- 7. Gestion de projet et d'équipe dans un contexte de télétravail
- 8. Comportement organisationnel au 21eme Siècle
- 9. Pouvoir et Gestion des conflits organisationnels
- 10. Stratégies et démarches QHSE



Atelier Communication

- 1. Communiquer par écrit en toutes circonstances
- 2. Communication interpersonnelle
- 3. Prendre la parole en public avec assurance
- 4. Communication médiatisée
- 5. L'art du plaidoyer

- 6. Communiquer avec les personnes difficiles
- 7. Communication interculturelle
- 8. Communication produit/service
- 9. La communication de crise
- 10. Comprendre la communication des organisations



Micro-learning Être soi-même en mieux

- 1. Élaborez votre PPP
- 2. Développez votre self-leadership
- 3. Négocier gagnant-gagnant
- 4. Déléguer efficacement
- 5. Gérer les conflits intrapersonnels
- 6. Devenir entrepreneur du changement
- 7. Développez votre intelligence émotionnelle
- 8. Developpez votre reseau professionnel
- 9. Travailler en autonomie
- 10. Comment lâcher prise



Entrepreneuriat & Développement

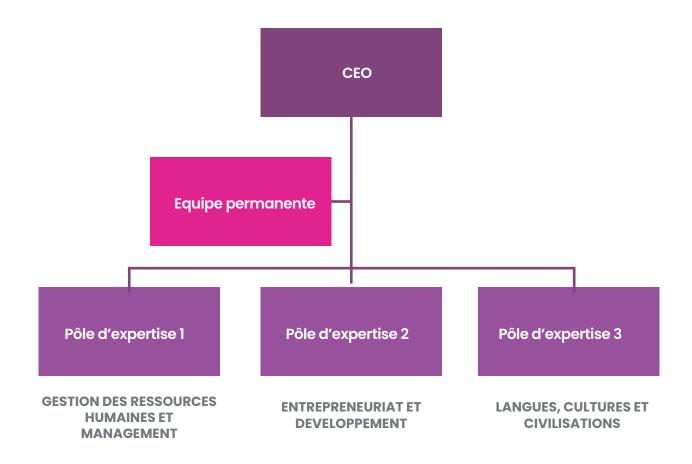
- 1. Création et gestion des entreprises
- 2. Création et gestion des coopératives et
- 3. Developpement local et decentralisation
- 4. Formation des agents de developpement
- 5. Montage et mise en oeuvre des projets de developpement
- 6. Entrepreneuriat social
- 7. Evaluation des projets de developpement
- 8. Construire son Business Plan
- 9. Recherche de financement (entreprises, associations, projets...)
- 10. Animer les démarches participatives et de Concertation



Formations longue durée

- 1. Création d'entreprises et formation d'entrepreneurs (CEFE)
- 2. Femme manager et self-leadership
- 3. Managers, Leaders & stratèges du 21eme
- 4. Territoires et développement
- 5. Développement international
- 6. Administration et gestion des coopératives et associations
- 7. Le manager à toute épreuve (CRESTCOM)
- 8. Économie simplifiée et système collectif de mise en marché des systèmes agricoles
- 9. Méthode de collecte et d'analyse des données et expertise en business intelligence
- 10. Devenir un employeur de référence





Contacts

WORK FORCE STRATEGY INSTITUTE

Téléphone: +237 243 080 949 Téléphone: +237 695 611 440 Téléphone: +237 672 422 486 Email: info@workforce-si.com B.P. 12477 Douala, Cameroun www.workforce-si.com